

Algemene Voorwaarden Werving & Selectie

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op de werving en selectie opdrachten van Vitalant.

Artikel 1: Toepasselijkheid Algemene Voorwaarden werving en selectie

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle huidige en toekomstige werving en selectie opdrachten tussen Vitalant en haar opdrachtgevers.
2. Bedingen en overeenkomsten die van deze algemene voorwaarden afwijken, zijn uitsluitend rechtsgeldig indien deze door Vitalant schriftelijk zijn bevestigd.

Artikel 2: Definities

1. Deze algemene voorwaarden verstaan onder:
2. Vitalant: arbeidsbemiddelaar tussen opdrachtgever en kandidaat, gevestigd te Nijmegen, hierna te noemen Vitalant.
3. Opdrachtgever: de organisatie die ondersteund wordt door Vitalant met het invullen van openstaande vacature(s).
4. Arbeidsovereenkomst: De arbeidsovereenkomst is de overeenkomst waarbij de ene partij, de werknemer, zich verbindt in dienst van de andere partij, de werkgever, tegen loon gedurende zekere tijd arbeid te verrichten (Artikel 610 BW).
5. Opdracht: Het werven en selecteren van passende kandidaten met het doel om ,als arbeidsbemiddelaar, een rechtstreekse arbeidsovereenkomst tot stand te laten komen tussen opdrachtgever en kandidaat.

Artikel 3: Vrijblijvend voorstellen en overeenkomst

1. Vitalant stelt geheel vrijblijvend kandidaten voor bij opdrachtgevers zonder daarbij verplicht opgave te doen van NAW-gegevens.
2. De opdrachtgever wordt in de gelegenheid gesteld kosteloos kennismakingsgesprekken te houden met voorgedragen kandidaten. Vitalant is pas gerechtigd een bemiddelingsfee in rekening te brengen wanneer opdrachtgever, overeenkomstig artikel 7 van deze algemene voorwaarden, een arbeidsovereenkomst aangaat of werkzaamheden laat verrichten met een door Vitalant aangedragen kandidaat.
3. Voor medewerkers die op uitzend- of detacheringsbasis ter beschikking worden gesteld zijn de algemene voorwaarden van Flexpedia Uitzenden B.V. van toepassing. Flexpedia regelt de juridische zaken rondom de uitzendkrachten en is derhalve ook juridisch werkgever.

Artikel 4: Dienstverlening ten opzichte van kandidaat

1. Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie opdracht ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverlet de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.
2. Het verstrekken van persoonsgegevens, anders dan in het kader van een opdracht, is niet toegestaan. De persoonsgegevens van de kandidaat worden slechts met medeweten van betrokkene bewaard en slechts aan derden ter beschikking gesteld na verkregen toestemming van betrokkene in het kader van een opdracht
3. De kandidaat ontvangt voldoende en juiste informatie over de vacature, de procedure en de reden(en) van eventuele afwijzing. De aan de kandidaat gevraagde informatie moet zinvol zijn en verband houden met de uit te oefenen functie.

Artikel 5: Keuze kandidaat- aansprakelijkheid

1. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de beslissing om met een door Vitalant geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst.
2. De opdrachtgever is gehouden om voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst met de kandidaat zich zelfstandig een oordeel te vormen over de geschiktheid van de kandidaat. Vitalant zal voorafgaande en tijdens de selectie alle zorgvuldigheid in acht nemen, maar is nimmer aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever, tenzij dit het aantoonbare het gevolg is van handelen of nalaten van Vitalant.
3. Vitalant is op geen enkele wijze aansprakelijk voor schade (direct en indirect en in welke vorm dan ook) en verliezen die de opdrachtgever of derden mochten lijden door nalatig of fout handelen van een door Vitalant geïntroduceerde kandidaat gedurende de selectieprocedure en/of na het aangaan van een arbeidsovereenkomst met betreffende kandidaat.

Artikel 6: Algemene bepalingen

1. Indien een voorgedragen kandidaat binnen 6 maanden, met inachtneming van de introductiedatum, rechtstreeks of via derden in dienst treedt bij opdrachtgever, dan is Vitalant gerechtigd om alsnog de overeengekomen bemiddelingsfee in rekening te brengen.
2. Wanneer de opdrachtgever binnen 3 maanden voorafgaand aan de introductiedatum op enigerlei contact heeft gehad met de door Vitalant voorgestelde kandidaat, zal de kandidaat toebehoren aan opdrachtgever en is er derhalve geen bemiddelingsvergoeding verschuldigd aan Vitalant.
3. Wanneer het dienstverband tussen kandidaat en opdrachtgever binnen één week wordt beëindigd zal de eerste termijn komen te vervallen.
4. Indien het dienstverband binnen twee maanden wordt beëindigd komt de tweede termijn te vervallen.

Artikel 7: Bemiddelingsfee

1. Er is door opdrachtgever een bemiddelingsfee verschuldigd indien en zodra tussen opdrachtgever en kandidaat een arbeidsovereenkomst tot stand komt.
2. Vitalant werkt op basis van 'no cure no pay', waarbij alleen een bemiddelingsfee verschuldigd is in geval van succesvolle vervulling, waaronder wordt verstaan de ondertekening van de arbeidsovereenkomst van de door Vitalant aangedragen kandidaat en er werkzaamheden worden verricht voor opdrachtgever. De opdrachtgever is niet verplicht tot betaling wanneer het dienstverband binnen een week wordt beëindigd; de eerste termijn wordt dan gecrediteerd.
3. De hoogte van de bemiddelingsfee (exclusief BTW) bedraagt een bepaald percentage van het feitelijke bruto jaarsalaris inclusief 8% toeslag.

Artikel 8: Facturatie

1. De afgesproken bemiddelingsfee wordt als volgt in rekening gebracht:
 - 50% bij aankomst op de eerste werkdag
 - 50% na exact 2 maanden

Artikel 9: Tenslotte

1. Vitalant zal zich, uiteraard met inachtneming van al het vorenstaande, volledig inspanssen om opdrachtgevers en kandidaten naar beste vermogen van dienst te zijn.
2. Op alle onder deze voorwaarden gesloten overeenkomsten aanbiedingen of handelingen van Vitalant is Nederlands recht van toepassing, ongeacht of opdrachtgever en/of kandidaat in het buitenland gevestigd of woonachtig is.
3. Vitalant behoudt zich het recht voor deze algemene voorwaarden te wijzigen. Wijzigingen zullen eerst van toepassing zijn zodra Vitalant opdrachtgever daarvan in kennis heeft gesteld.